



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Agentura  
pro sociální začleňování

## Zápis z 1. jednání

### Tematické pracovní skupiny ZAMĚSTNANOST Liberec

Liberec, 13.4.2016

#### Přítomni:

Pavel Pech – Agentura pro sociální začleňování  
Miroslav Hampl - Agentura pro sociální začleňování  
Lukáš Jirotko – SML, manažer SPSZ  
Barbora Šolková - SML  
Václav Strouhal – Krajský úřad Libereckého kraje  
Lubomír Záleský – ÚP ČR  
Lukáš Průcha – Člověk v tísni  
Lucie Plíšková – ADVAITA  
Tereza Šímová – Návrat  
Lenka Svačinová – Texman  
Martin Korych – D.R.A.K.  
Ivana Sulovská – Centrum Kašpar

#### Nepřítomni:

-

#### Úvod:

**P.Pech** zahájil jednání tematické pracovní skupiny pro oblast zaměstnanst, přivítal účastníky a krátce uvedl systém spolupráce APSZ a SML. Všichni účastníci byli požádáni o krátké představení. Pavel Pech poté prezentoval nástin analýzy potřeb a bariér jako podkladový materiál ke zpracování návrhové části Strategického plánu. Členové skupiny postupně projednali některé navrhované části analýzy a v diskuzi upravili a doplnili jednotlivé body.

**V.Strouhal** vznesl dotaz zda byli na jednání přizváni také zástupci Komunitní práce o.p.s. (zaměstnavatel – VPP). **P.Pech** potvrdil, že jsou členy PS Zaměstnanost a jejich zástupci budou přizváni k účasti na další PS.

**B.Šolková** vznesla dotaz na četnost konání PS. **P.Pech** potvrdil měsíční frekvenci konání PS (3xdo června a přelom srpen/září)

#### Informace a diskuse k jednotlivým bodům:

## Aktivizace osob znevýhodněných na trhu práce a osob dlouhodobě nezaměstnaných

K tématu VPP uvedla **B.Šolková** přibližný počet osob (80 až 90) zaměstnáváných na VPP ve spolupráci s Komunitní práce o.p.s..

**P.Pech** vysvětlil pojetí systému prostupného zaměstnávání z pohledu ASZ; jedná se o aktivizaci cílové skupiny znevýhodněných na trhu práce a dlouhodobě nezaměstnaných formou motivačních programů, soft-skills, práce na zkoušku, apod. včetně zapojení nástrojů APZ (VPP, SÚPM) realizovaných ÚP směrem k běžnému zaměstnání na otevřeném trhu práce. Mohou být jako mezistupeň zapojeny rovněž sociální podniky a jejich pracovní místa pro popsanou cílovou skupinu.

**L.Záleský** dále upřesnil systém prostupného zaměstnávání z pohledu ÚP. Jedná se o prostupnost mezi VPP a SÚPM.

K tématu rekvalifikací uvedl **M.Korych**, že dle informací ÚP klienti nejčastěji volí formu tzv. zvolené rekvalifikace. K tomu **I.Sulovská** upřesňuje jaký typ rekvalifikací volí nejčastěji klienti jejich služeb (Základy podnikání, Účetnictví, Práce s PC) a dále uvádí počet klientů a úspěšnost realizovaných projektů zaměstnanosti. Upozorňuje též na problematiku udržitelnosti financování projektů ESF. **P.Pech** uvádí možnosti dalšího financování z OPZ.

**I.Sulovská** se dále dotazuje na financování projektů po ukončení 3letého období spolupráce s ASZ. **P.Pech** vysvětluje, že udržitelnost projektů nelze garantovat. Nicméně lze očekávat průběžné vyhlášení otevřených výzev OPZ, z nichž bude možné financovat jednotlivé aktivity i po skončení KPSVL. Zároveň by se měl proces LP udržet i v následujícím období, což závisí na vůli Statutárního města Liberec a nastavené exit strategii. Agentura bude moci nabídnout tzv. vzdálenou podporu.

**B.Šolková** a **P.Pech** dále diskutují o možnostech propojení IPRÚ. V rámci IPRÚ se počítá rovněž s celou řadou projektových fiší, které jsou již připravené. Mělo by dojít k nastudování materiálů a vyvarování se duplicitám.

V návaznosti na to upozorňuje **V.Strouhal** na existenci Společného akčního plánu Libereckého Kraje 2014 - 2020 a nutnost tvorby SPSZ v souladu s tímto dokumentem.

**B.Šolková** vznáší dotaz na aktivity vhodné pro cílovou skupinu rodičů na rodičovské dovolené (resp. po jejím ukončení). **L.Záleský** uvádí, že s touto cílovou skupinou ÚP také pracuje.

**Zástupci NNO a ÚP** diskutují o nutnosti následné péče o klienty různých cílových skupin po absolvování rekvalifikace a případných dalších nutných opatřeních (kratší úvazky, doprovod do zaměstnání, dlouhodobý mentoring, spolupráce se zaměstnavateli...). Dále se v diskusi hovoří o vhodných pracovních pozicích pro různé cílové skupiny. **L.Záleský** upřesňuje cílové skupiny se kterými pracuje ÚP. Bylo identifikováno, že v Liberci není provozován žádný Job Klub, tuto aktivitu supluje svou činností některé NNO (Rytmus, Centrum Kašpar).

V souvislosti s cílovými skupinami Komunitního zaměstnávání o.p.s. se přítomní **zástupci ÚP, NNO i ASZ** shodovali na možné strategii rozšíření těchto CS, posílení podpůrných služeb zaměstnanosti a rejstříku realizovaných pracovních příležitostí (či praxí a stáží), což lze realizovat ve funkční spolupráci s místními experty na lokální trh práce z řad NNO.

Zástupci organizací pracujících s cílovou skupinou zdravotně znevýhodněných se dotazují na možnosti podpory jejich klientů v rámci aktivit KPSVL. **P.Pech** upřesňuje překryvy cílových skupin a možnosti podpory. I zdravotně znevýhodnění mohou spadat do CS osob ohrožených sociálním vyloučením a chudobou. Mohou například být zaměstnány v sociálních podnicích, apod. Na druhou stranu KPSVL neumožňuje čerpat finance na projekty primárně pro CS zdravotně znevýhodněných. Možnosti jsou v otevřených výzvách. Může však být součástí Strategického plánu.

**L.Záleský** upřesňuje systém práce se skupinou osob socio-kulturně vyloučených a uvádí příklad spolupráce s PMS při zaměstnávání propuštěných vězňů na SÚPM.

**T.Šimová** popisuje cílovou skupinu klientů azylového domu a upozorňuje na specifické problémy při práci s nimi. **L.Průcha** tyto zkušenosti potvrzuje zejména v souvislosti s chybějícími pracovními návyky klientů. Byla tak identifikována potřeba komplexnější péče (nutnost práce na zkoušku, kratší pracovní úvazky, volnější pracovní podmínky, finanční podpora při nástupu do zaměstnání, pružné vyplácení mzdy ad.).

V návaznosti na předchozí diskusi popisují **L.Svačinová** a **B.Šolková** obtíže při zakládání sociálních podniků a shánění kvalitních zaměstnanců za odpovídající mzdu.

**M.Korych** uvádí, že TUL ve spolupráci s UK usiluje o vznik Platformy pro sociální podnikání.

**P. Pech** doplnil, že by ASZ ráda iniciovala propojení s touto platformou a realizovala například besedu na téma sociálního podnikání.

**P.Pech** reaguje na podnět B.Šolkové o podmínkách výběrových řízení a uvádí, že ASZ podporuje tzv. podmínku 10% ve VZ, více záleží na postoji SML. Informuje také o přípravě nového zákona o VZ.

**P.Pech** dále otevírá diskusi nad tématem komunitní práce. **L.Průcha** hovoří o variabilitě a nesoudržnosti komunit ve sledovaných lokalitách. Zástupci NNO dále popisují formy zaměstnávání a práce s jednotlivými cílovými skupinami. **L.Plíšková** a **M.Korych** upozorňují na špatné zkušenosti při zaměstnávání klientů přes pracovní agentury.

**M.Korych** upozorňuje na nutnost psychologické péče s některými cílovými skupinami (osoby dlouhodobě pečující o osobu blízkou).

Závěrem **B.Šolková** zmiňuje legislativně obtížnou situaci při zakládání komunitních školek nebo jiných možnostech péče o děti. Taková aktivita by byla vhodná pro matky, které nemají zajištěné hlídání a kvůli tomu jsou znevýhodněny při nástupu do zaměstnání. **P.Pech** se zavazuje za ASZ zajistit metodickou podporu.

Termín dalšího jednání PS Zaměstnanost byl stanoven na 4.5.2016.

Zapsali: Miroslav Hampl, Pavel Pech

13.4.2016

kontakty:

Pavel Pech – [pech.pavel@vlada.cz](mailto:pech.pavel@vlada.cz), tel. 702129837

Miroslav Hampl – [hampl.miroslav@vlada.cz](mailto:hampl.miroslav@vlada.cz)