



STATUTÁRNÍ MĚSTO LIBEREC

Odbor školství a sociálních věcí

náměstí Dr. E. Beneše 1/1, 460 59 Liberec 1



Váš dopis značky / ze dne

Naše značka

Vyřizuje / telefon
Špringlová/485 243 379

V Liberci dne
29.1.2020

Vyjádření k žádosti o informace dle zákona č. 106/1999 Sb.

Vážený pane,

na základě Vaší žádosti o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, zasíláme přílohou požadované.

Plat ředitelům škol a školských zařízení stanovuje zřizovatel, a to v souladu s níže uvedenou legislativou. Výše platu vychází ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, ze zákona č. 222/2010 Sb., katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a prováděcího předpisu, tedy nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

Ředitelům škol a školských zařízení se stanovuje příplatek za vedení a to podle stupně a náročnosti řídicí práce v souladu s § 124 zákoníku práce. Příplatek za vedení není nenárokovou složkou platu, jak mylně uvádíte ve své žádosti, ale naopak je složkou platu nárokovou.

V příloze č. 3 uvádíme na základě Vaší žádosti ve sl. 6 procentní výši příplatku za vedení k tabulkovému základu za oba požadované roky. Průměr příplatku za vedení v roce 2018 činil 32 %, a průměr za rok 2019 činil 30 % k tabulkovému základu.

Osobní příplatek dle § 131 zákoníku práce je nenároková složka poskytovaná za dlouhodobě dosahované kvalitní výsledky práce. Osobní příplatek je motivační složkou platu, na kterou nevzniká zákonný nárok.

V příloze č. 3 uvádíme na základě Vaší žádosti ve sl. 3 procentní výši osobního příplatku k tabulkovému základu. Průměr osobního příplatku za rok 2018 činil 28 % a v roce 2019 činil 23 %.

Odměna je nenároková složka platu a lze ji poskytnout podle § 134 zákoníku práce za úspěšné splnění mimořádného, nebo zvláště významného pracovního úkolu, který ředitel podstatným způsobem ovlivnil. *V přílohách 1 a 2 uvádíme na Vaši žádost přehled odměn za oba požadované roky.*

K porovnání velikosti roční nenárokové složky platu, tedy osobního ohodnocení a odměny, k ročnímu tabulkovému základu, slouží sl. 13 přílohy č. 3. Průměr roční nenárokové složky v roce 2018 byl 39 % a v roce 2019 byl tento průměr ve výši 34 %. Do výše nenárokových složek vstupuje také doba, kdy je ředitel ve funkci.

Výše příplatku za vedení je Pravidly pro stanovení platů ředitelů školských příspěvkových organizací zřízených SML (dále jen Pravidla), které byly schváleny usnesením RM č. 704/2016, určována s respektováním ustanovení § 110 zákoníku práce, kdy je příplatek za vedení vyjádřen konkrétní částkou v korunách (tj. nedochází k jeho automatickému navyšování při změně platových tarifů).

V letošním roce předpokládá odbor školství a sociálních věcí předložit Radě města Liberec ke schválení změnu uvedených pravidel, a to zejména v oblasti určení výše příplatku za vedení. Důležitým hlediskem ovšem bude nově stanovený rozpočet pro školy a školská zařízení ze strany MŠMT a také limity příplatků za vedení, které má ministerstvo vydat v nejbližší době příslušnou směrnicí. To vše v reakci na nový systém financování regionálního školství, které vstoupilo v platnost v lednu letošního roku, a bylo také důvodem, proč se v roce 2019 zejm. příplatky za vedení nezvedaly.

Pozn.

Průměrný plat v roce 2019 byl vyšší oproti průměrnému platu v roce 2018 o 5,36 %.

Průměrný plat k 1. 1. 2020 je oproti průměrnému platu roku 2018 vyšší o 10,97 %.

S pozdravem

Mgr. Pavel Kalous
vedoucí odboru školství a sociálních věcí

Příloha č. 1 – odměny ředitelů ZŠ za rok 2018

Příloha č. 2 – odměny ředitelů ZŠ za rok 2019

Příloha č. 3 – přehled platů ředitelů ZŠ 2018_2019